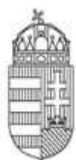


Kihívások Válaszok

a szakképzés
és
felnőttképzés
területén

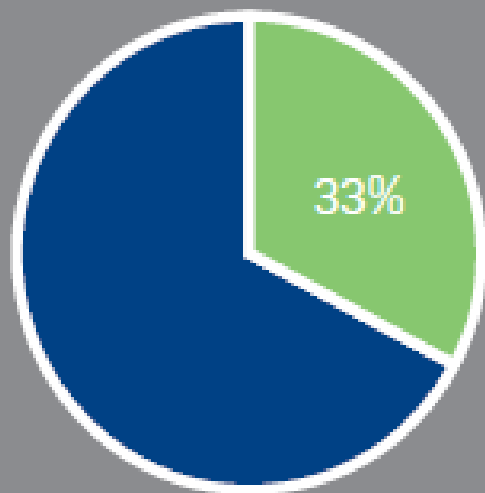


INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM



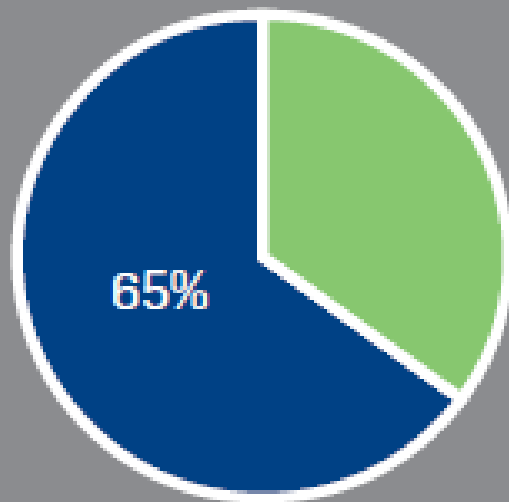


Kihívások



Új szakmák

2020-ra az alapvető készségek több mint egyharmada azokból a készségekből fog állni, amelyek napjainkban még nem tekinthetők nélkülözhetetlenek a munkakörök betöltéséhez. (WorldEconomicForum)



A jövő munkahelyei

A Z generáció számára elérhető munkák 65%-a jelenleg még nem is létezik. (ManPower 2016)



Kihívások

A munkaerővel szemben támasztott követelmények változnak:
felértékelődnek az emberi együttműködéssel kapcsolatos készségek

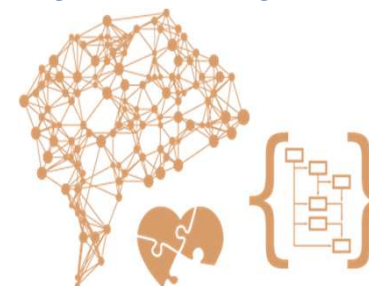
2015-ben

1. Komplex problémamegoldás
2. Csapatmunka
3. Emberek kezelése
4. Kritikus gondolkodás
5. Tárgyalás
6. Minőségellenőrzés
7. Szolgáltatás orientáció
8. Ítélet és döntéshozatal
9. Aktív hallgatás
10. Kreativitás



2020-ban

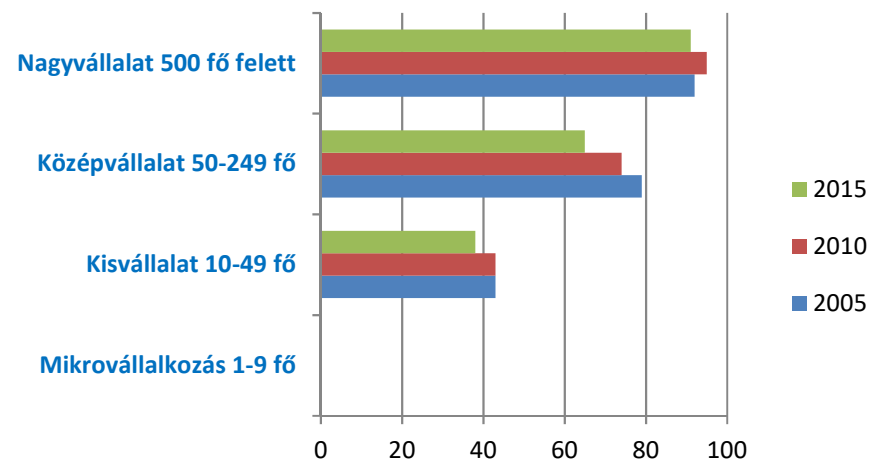
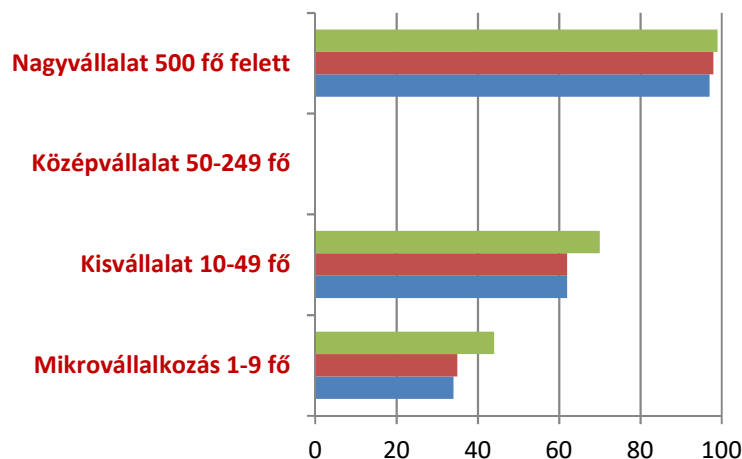
1. Komplex problémamegoldás
2. Kritikus gondolkodás
3. Kreativitás
4. Emberek kezelése
5. Csapatmunka
6. Érzelmi intelligencia
7. Ítélet és döntéshozatal
8. Szolgáltatás orientáció
9. Tárgyalás
10. Kognitív rugalmasság



Nemzetközi összehasonlításban alacsony a saját munkavállalóit képző vállalatok aránya

A **német** nagyvállalatok közül szinte mindegyik végez belső képzést, de a mikro vállalkozásoknak is több mint harmada.

A **magyar** vállalkozások képzési arányai romlottak 2005 óta; a kis- és középvállalatok közül 32 százalékponttal kevesebb végez képzést, közel fele annyi.



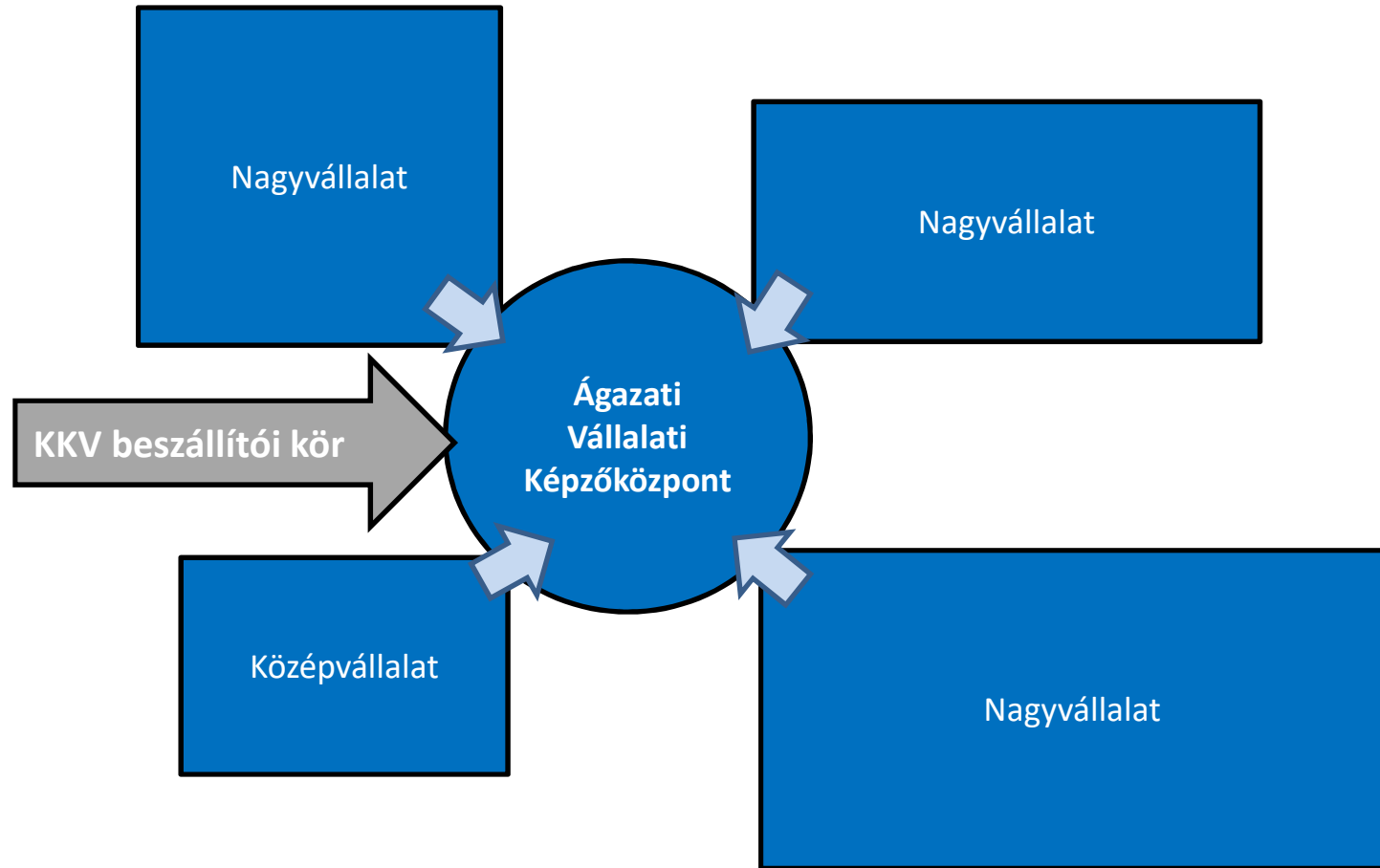
Javaslat: A saját munkavállalóikat képző vállalatok arányának növelése

Forrás: Forrás: KSH, Munkahelyi képzések 2015. c. kiadvány; BIBB, 2016, VET in Europe, CEDEFOP, Refernet, p.50.

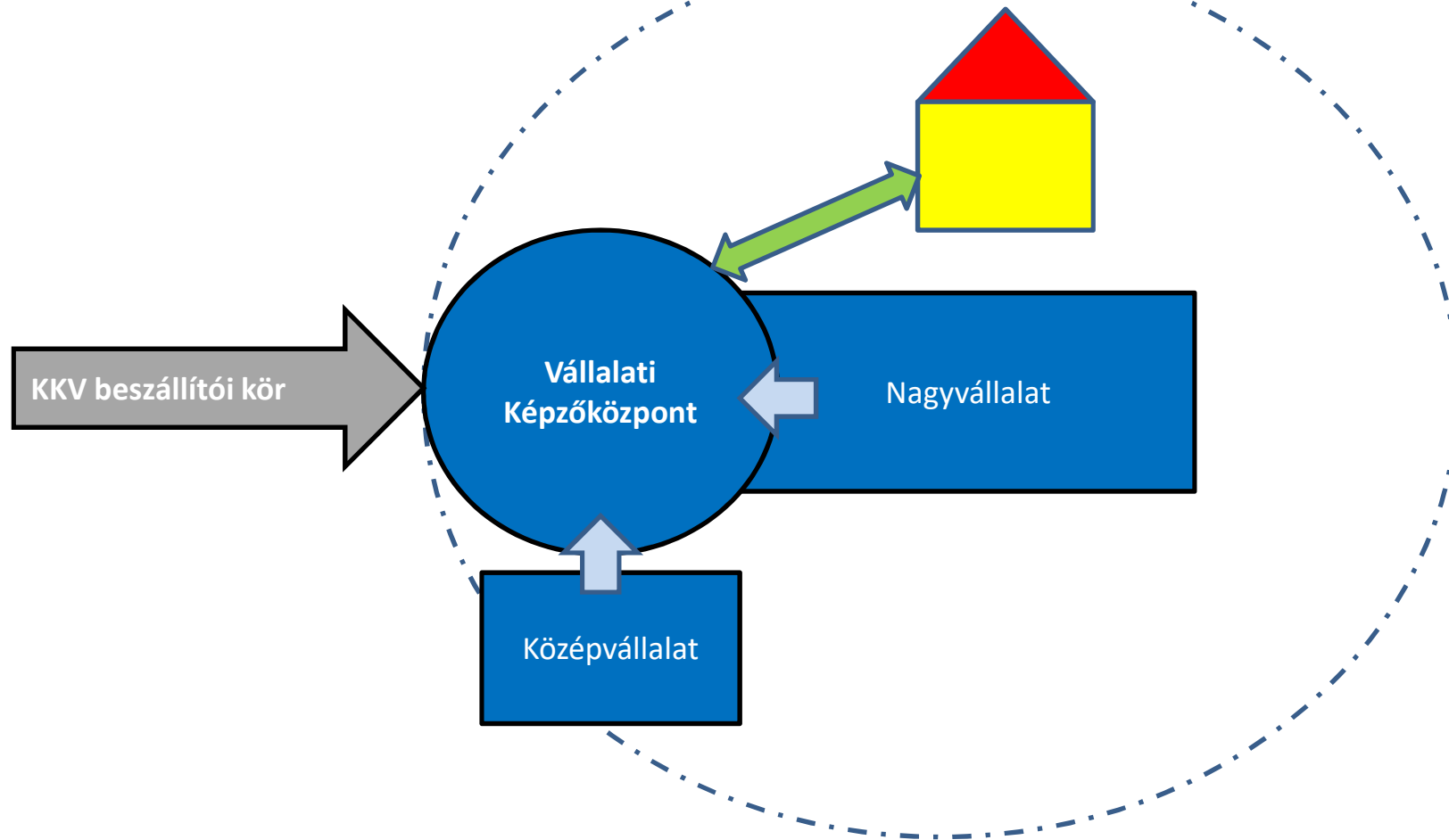
**A munkáltatók aktív szerepet
vállalnak a szakképzési
rendszer működésében**



Az Ágazati Vállalati Képzőközpont PILOT létrehozásával 15 ezer fő képzése valósulhat meg rövidtávon EU-s forrásból

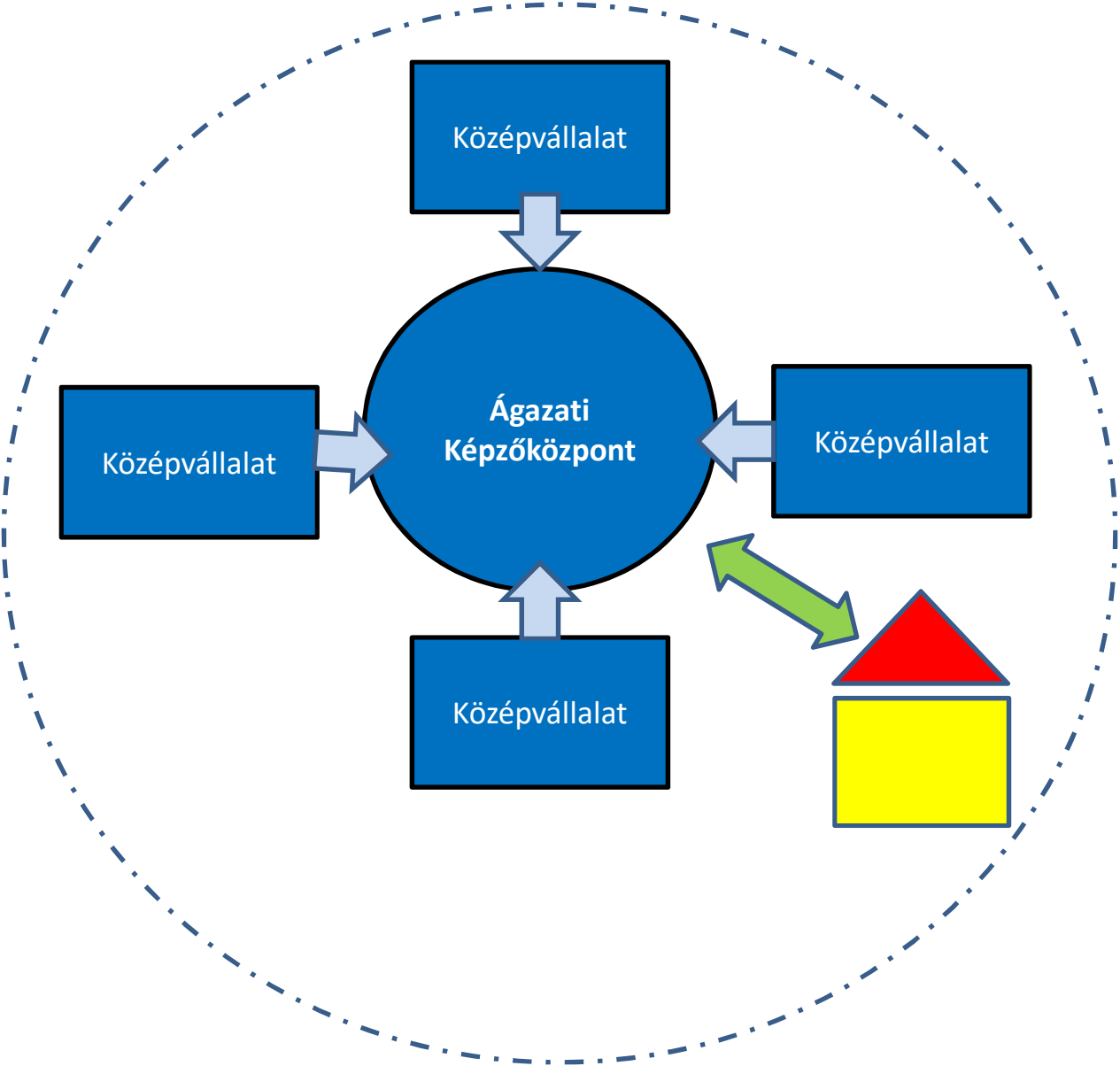


Vállalati Képzőközpont kialakítása



- Nagyvállalatok bevonása külső munkavállalók, többlet munkaerő képzésébe Vállalati Képzőközpontokon keresztül
- Belső képzések fogalmának a kiterjesztése a beszállítói körre

Ágazati Képzőközpont kialakítása



Az Ágazati Készségtanácsok létrehozásával az ágazat szereplői határozzák meg az elvárt kompetenciákat, az állam minőséget ellenőriz

RENDSZERSZINT

Probléma: jelenleg a vállalatok nem vesznek részt a képzési tartalmak kialakításában

- állami megrendelés
- felkért szakértőknek nincs vállalati tapasztalata
- nincs vállalati képviselet, jóváhagyás

Megoldás: Ágazati Készségtanácsok (ÁKT)

Tartalomfejlesztés

Képzőhely akkreditációja

FOLYAMATSZINT

SZAKKÉPZÉS-IRÁNYÍTÁS IRÁNYÁBÓL

A szakképzés-irányítás 2-4 évente generális tartalom-fejlesztést rendel meg az Ágazati Készségtanácsoktól

A kamara szakértőket kér fel, és végrehajtja a tantervi és vizsga fejlesztést

Az egyes szaktárcák a szakképzésért felelős miniszter (ITM) egyetértésével kiadják a követelményeket rendeletben

VÁLLALATOK IRÁNYÁBÓL

OKJ átalakítás

Új képzési igény merül fel a vállalatnál

Az ÁKT-k és szakképzés-irányítás monitorozzák a bevalást

Az ágazatba tartozó vállalatok konszenzusos javaslatot tesznek

Az ágazat jóváhagyása után a követelményeket a szaktárca megjelenteti

A kamara koordinálja a vállalatok szakértőit a fejlesztésben

Az élethosszig tartó képzés széles körben való elterjedése

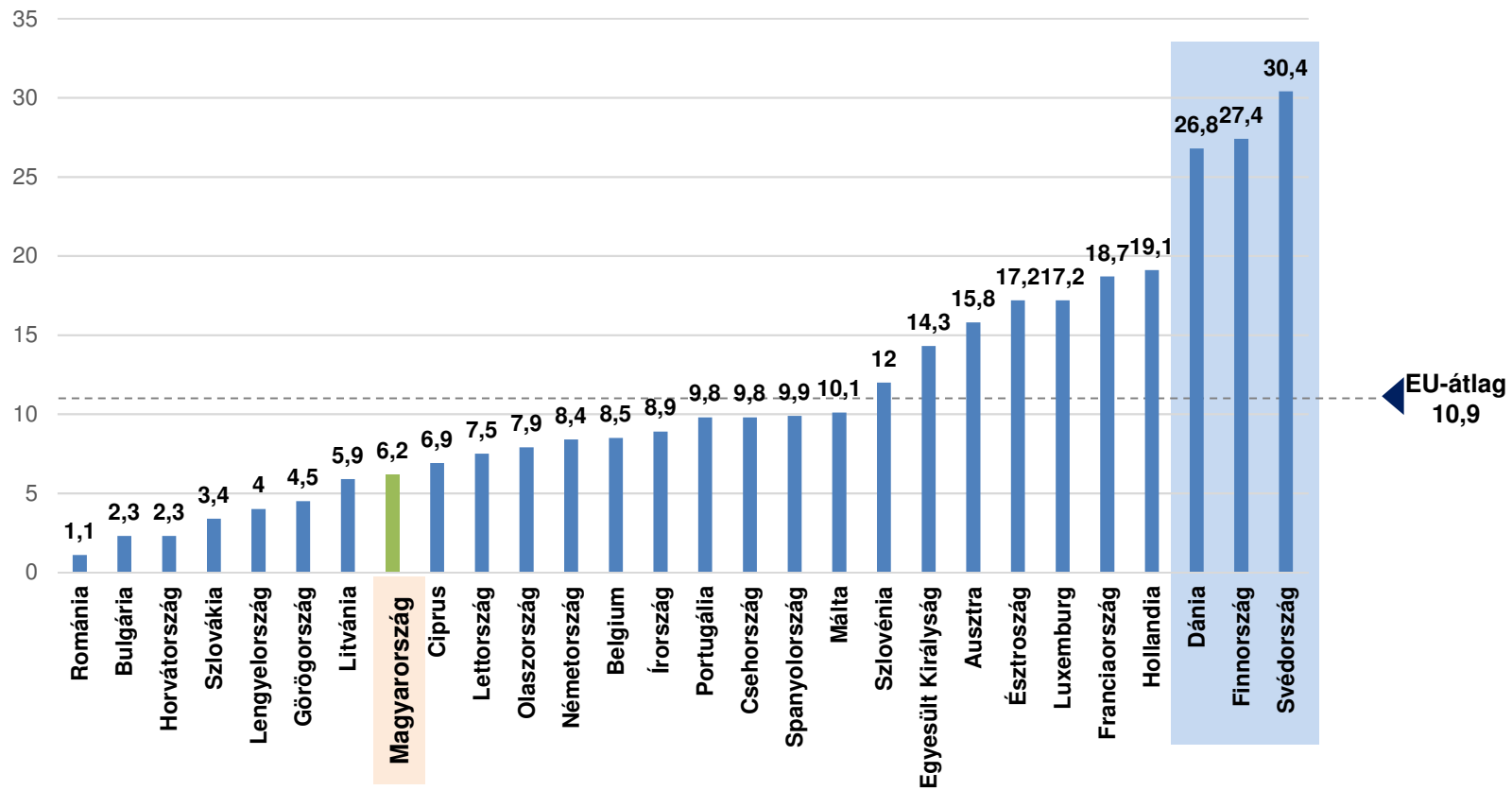


Az EU-s átlaghoz képest kevesen vesznek részt felnőttképzésben és jelentősen le vagyunk maradva az élenjáró országoktól



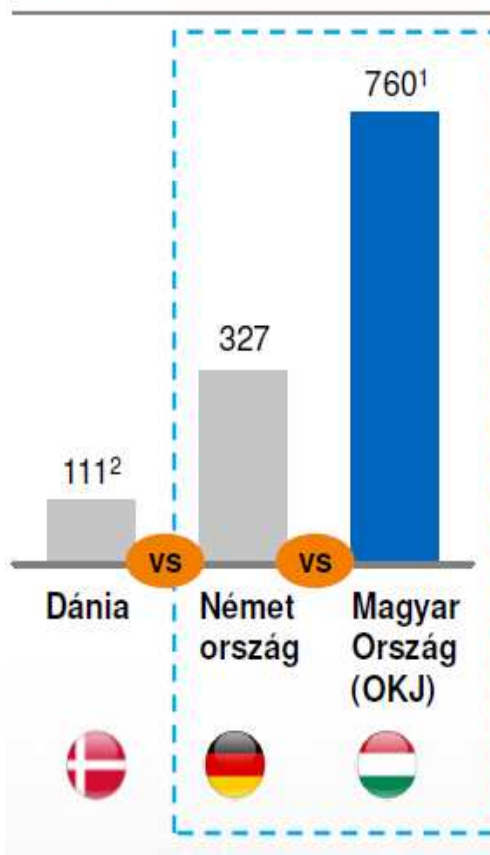
Kihívások

Júniusban, felnőttképzésben résztvevő 25-64 éves korú lakosság aránya 2017 (%)



A túl specifikus és merev képzési jegyzék (OKJ) nehezíti a munkához szükséges kompetenciákra történő felkészítést

Az elérhető szakképesítések száma



Példák

Miért ilyen nagy az eltérés?

- Magyarországon a szakképesítéseknek több alkategóriája van

- Magyarországon vannak olyan szakmák, amelyekhez Németországban szakképesítés nem szükséges



vs



- Míg Németországban csak 2 szakképesítés van az asztalos szakmában
 - Ács
 - Asztalos

- Egy Németországban nem szabályozott szakképesítésnek ...

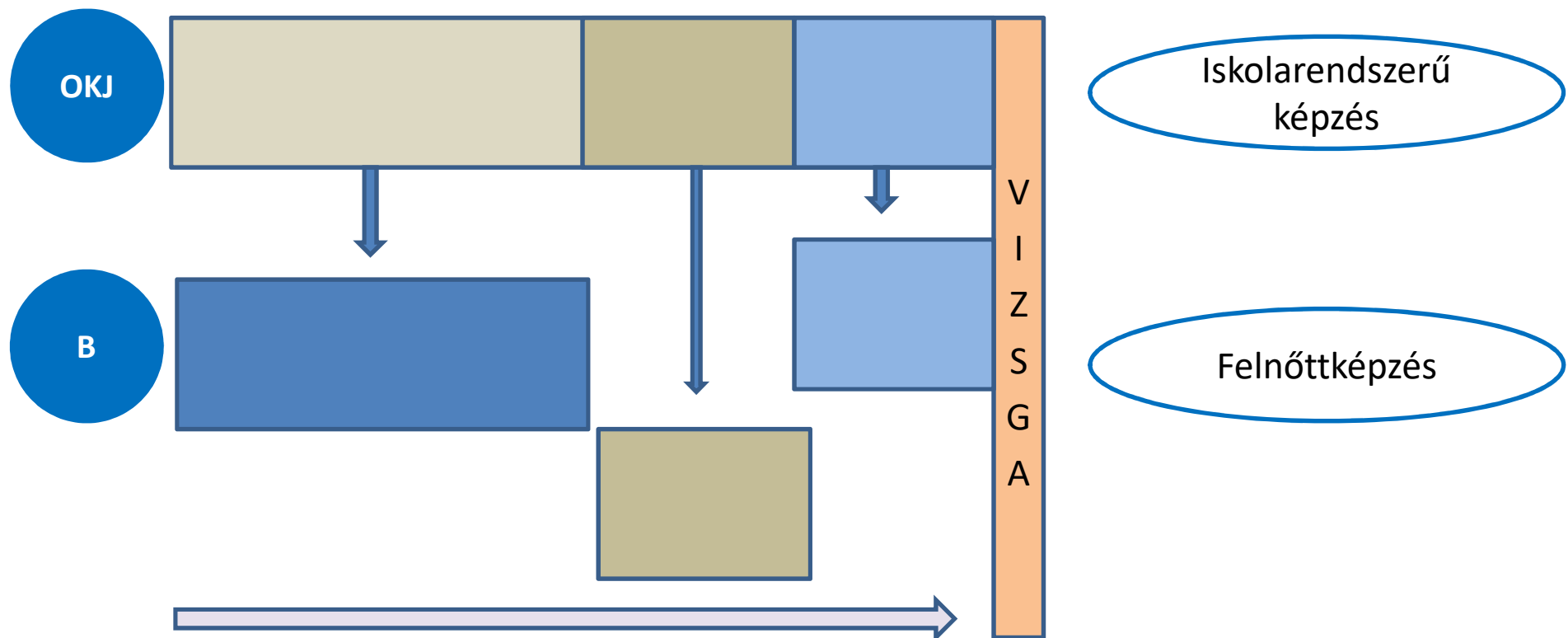
... Magyarországon 4 szakképesítés létezik:

- Ács
- Asztalos
- Műbútorasztalos
- Asztalosipari szerelő

... 4 alkategóriája van Magyarországon:

- Virágdekoratőr
- Virágkötő és virágkereskedő
- Virágbolti eladós
- Virágkötő

Az OKJ-s képzések egyes moduljainak oktatása „B”-körös képzések keretében lehetőséget biztosít a rövid ciklusú, vállalati igényeknek megfelelő képzések indítására



Javaslat: A „B”-körös képzések esetén egyes OKJ-s képzés modulok oktatásának lehetővé tétele, valamint a „D” –körös képzések szabályozásának az átalakítása

Időszak		„D” képzési körös programengedélyek száma	„B” képzési körös programengedélyek száma
2017.01.01-2017.04.28	összesen	1197 db	34 db
	ebből 30 óra képzési időt nem meghaladó időtartamú képzés	495 db	-
2018.01.01-2018.04.26	összesen	2105 db	31 db
	ebből 30 óra képzési időt nem meghaladó időtartamú képzés	1444 db	-

GINOP-6.1.4 – 7,5 Mrd Ft

- KKV-k mentorálása
- további 14.000 fő munkavállaló rövid ciklusú (D kör) képzése

Vállalati Képző Központok

Nagyvállalatok meglévő képzési bázisán közös képzési platform kialakítása

GINOP-6.1.8 – 9 Mrd Ft

I. Nagyvállalati munkavállalók belső/külső szakmai, nyelvi és kompetenciafejlesztő képzése

+

II. 20%: külső munkavállalók, beszállítói kör, munkanélküliek képzése

ÁGAZATI KÉPZŐ KÖZPONT PILOTOK

Mikro- és Kkv-k képzéseinek támogatása

GINOP-6.1.6, VEKOP- 8.5.3 – 20,29 Mrd Ft

I. munkavállalók Fktv. szerinti képzése

- OKJ képzés;
- szakmai képzés;
- nyelvi képzés;
- rövid ciklusú képzések, átképzések.

Nagyvállalatok képzéseinek támogatása

GINOP-6.1.5, VEKOP-8.5.2 - 14,82 Mrd Ft

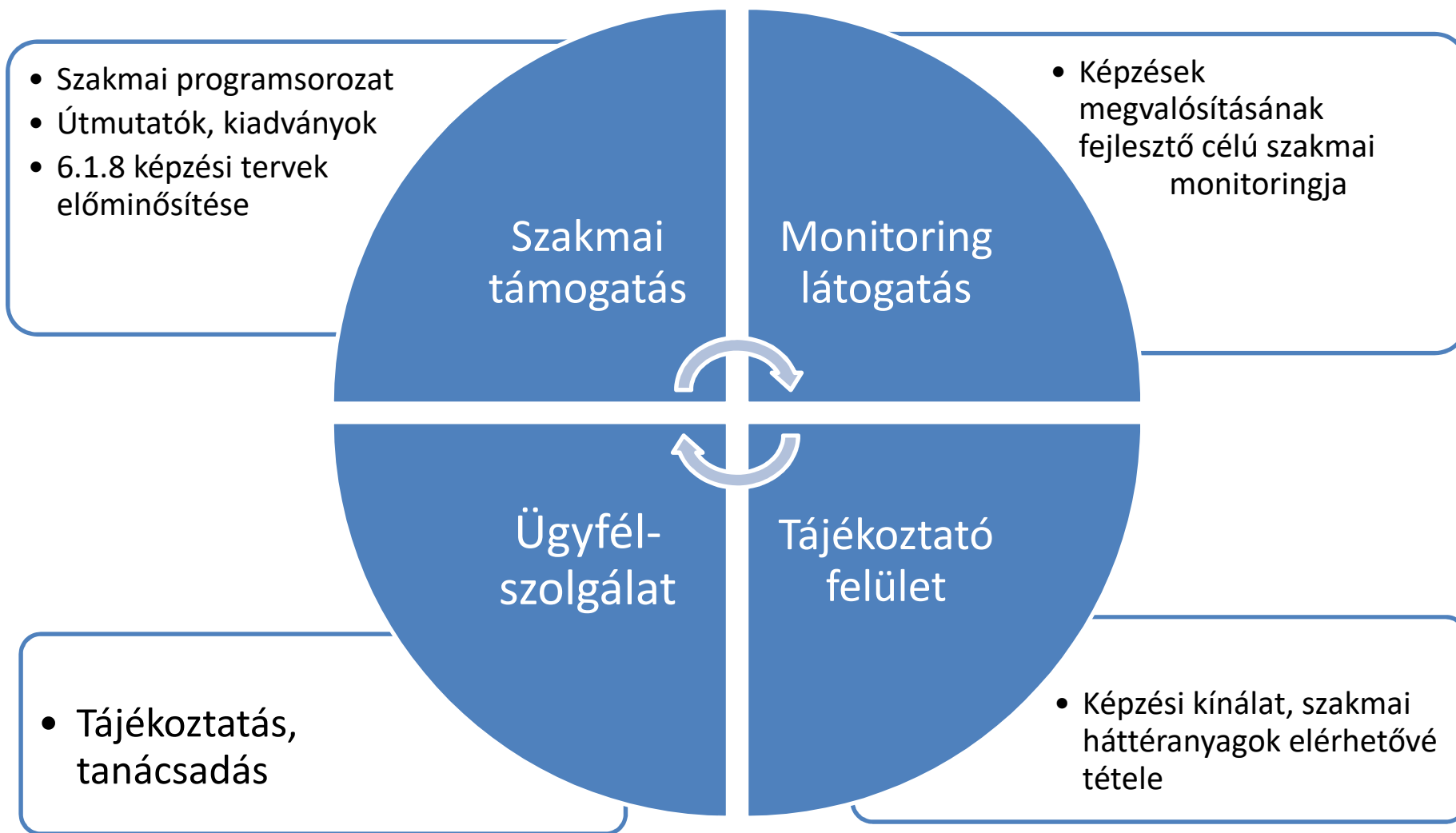
I. Nagyvállalati munkavállalók képzése

II. Szabad kapacitás esetén a nagyvállalat környezetében (pl. adott megyében) működő mikro- és kisvállalkozások munkavállalóinak képzése.

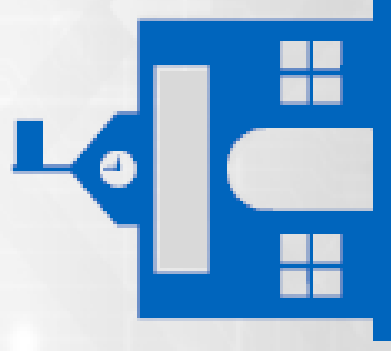
GINOP-6.1.7 (2,7 Mrd Ft)

Vállalati képzések megvalósításának ösztönzése, szemléletformálás, képzések szakmai támogatása és monitoringja

GINOP-6.1.7 Munkahelyi képzéseket megvalósító projektek szakmai támogató programja (NSZFH, MKIK, ITM)



A szakképzettséget szerzők arányának növekedése



Köszönöm a figyelmet!

